

人手不足の判断と、不足人数を区別する

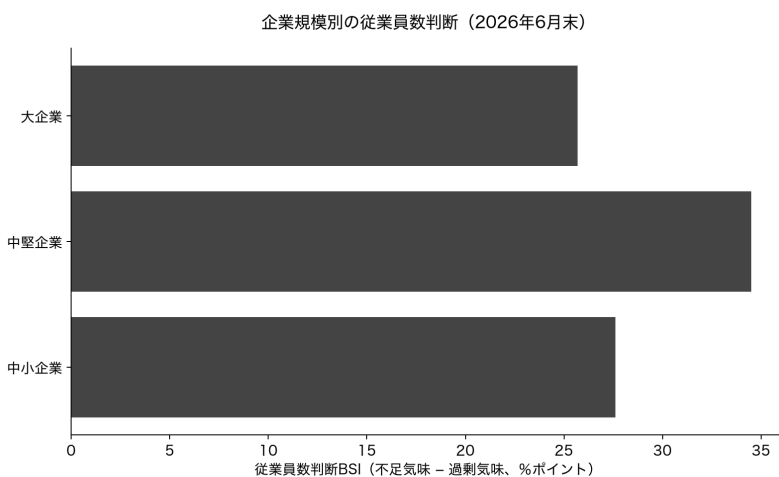
2026年6月末の従業員数判断BSIは、大企業25.7、中堅企業34.5、中小企業27.6ポイント。中堅企業が大企業を8.8ポイント上回ります。

BSIは「不足気味」から「過剰気味」の割合を引く指標です。中堅企業の不足人数が34.5%という意味ではありません。

不明回答を除く参考計算では27.0、35.9、28.7ポイントとなり、順序は同じです。公式BSIを置き換える値ではありません。

自社では部門別回答と欠員人数、残業、採用日数を併記できます。日銀短観とは別の統計なので、指数を同じ系列としてつなげません。

出典：財務省・内閣府 法人企業景気予測調査 令和8年4～6月期原表を加工。



2026年6月末の企業規模別従業員数判断BSI